

Thưởng theo doanh số

Để khuyến khích nhân viên kinh doanh làm việc năng động hơn, công ty XYZ vừa đưa ra chính sách mới. Theo chính sách mới thì tiền thưởng theo doanh số (đơn vị tính là triệu đồng) của nhân viên sẽ được tính theo nhiều bậc phụ thuộc vào doanh số của bán hàng. Tiền thưởng của nhân viên luôn được tính từ bậc thấp nhất và phần doanh số cao hơn mức cao nhất của bậc sẽ được tính cho bậc tiếp theo. Cụ thể các bậc thưởng của công ty là:

Bậc	Phần doanh số thuộc bậc	Tỉ lệ thưởng
1	0 – 20	2%
2	20 - 50	3%
3	50 - 200	4%
4	200 - 500	5%
5	500 - 2000	6%
6	> 2000	7%

Input

Một số nguyên duy nhất không quá 10^9 là doanh số bán hàng của nhân viên X.

Output

Một dòng duy nhất là tiền thưởng của nhân viên X với sai số không quá 10^{-3} .

Example

Input:

10

Output:

0.2

Input:

75

Output:

2.3

Input:

20000

Output:

1372.3